

# 5 月度 ハラスメント対応 保険オンライン説明会

外国人技能実習制度送出し機関の好評価な保険加入制度(就業環境等)

## JIC 会員限定『雇用慣行賠償責任保険』加入制度

### 説明会内容

### ☆雇用慣行賠償責任保険の特徴と加入の必要性

雇用トラブルのこんなお悩みありませんか？

- ☑社内にハラスメント対策の対応ノウハウがなく、発生時の適切な対応がわからない？
- ☑社内相談窓口を設置しているが情報漏えいの懸念から心理的に利用しづらく利用者も少ない。
- ☑採用力がない、または定着に問題があると感じているが有効な対策が打てていない。

- 1) JIC 会員限定『雇用慣行賠償責任保険』の補償内容
- 2) 具体的訴訟事例の共有と早期マスコミ対応等の補償必要性
- 3) 事案後の円満解決から、再発防止における研修補償で得られる内容について
- 4) 一般加入より、加入のしやすさと保険料がお得なわけ等・加入手続き等

### 加入したほうが良い理由 (優秀人材確保は就業環境整備が必要)

(JIC は開発途上国の「人づくり」をする為に日本国内における雇用環境を整備し、働きやすく、各国から選ばれる技能実習制度を目指す。)

労働者に対する無意識の言動が不当行為にみなされる可能性が義務化によって高まっている。  
労働者が会社の責任を追及しやすくなっている為(義務化の影響は大きいです。)  
損害賠償金の支払いが会社経営に大きな打撃を与える為(風評被害・採用に影響する等)

主催: **JIC** 一般社団法人 JIC協同組合支援協会

<https://www.jic.jp/>

|      |  |
|------|--|
| 開催日時 | ・5月17日11時 ・5月24日11時 ・5月31日11時<br>※ご希望の日時があれば個別対応も致します。 |
| 開催方法 | Zoom(リンク等はお申込み様にメールにてお知らせします。)<br>各回説明会約40分ほどです。       |
| 参加費  | 無料(メール登録等必要・JIC 会員及び JIC 会員からの紹介者)                     |
| 申込方法 | ホームページ・メールおよび FAX にて受付中                                |

◎お申込みは、FAX:052-228-7613 または メールにて [post@jic.jp](mailto:post@jic.jp)

|      |  |        |  |
|------|--|--------|--|
| 企業名  |  | 電話     |  |
| 参加者  |  | E-mail |  |
| 所在地  |  |        |  |
| 参加日時 |  | 紹介者    |  |

不明点等は JIC 事務局の加藤までご連絡ください。

名古屋市中区東桜 2-22-18 日興ビルディング 2 階 HP: <https://www.jic.jp/>

JIC 協同組合支援協会 電話 052-228-7671 Eメール: [post@jic.jp](mailto:post@jic.jp)

