

## JIC団体雇用慣行賠償責任保険加入依頼書兼申告書

(ご契約期間: 2022年1月1日午後4時から2023年1月1日午後4時まで)

申込人(加入者)および被保険者は、「重要事項説明書」を受領・確認し、募集文書または損保ジャパンのホームページ(<http://www.sompo-japan.co.jp/>)に掲載の個人情報の取扱いに同意のうえ、下記のとおり団体雇用慣行賠償責任保険に加入手続きを依頼します。

### 〈ご注意〉

- ご契約の際には、本加入依頼書兼申告書に必ず記名・捺印をお願いします。
- 中途加入の場合は、月末までに保険料と当加入依頼書兼申告書がJIC協同組合支援協会に着金・到着した場合、ご契約期間は翌月の1日午後4時から満期日午後4時までとなります。
- 中途加入の場合の保険料は、募集文書(8ページ)の中途加入保険料計算例をご確認ください。

【 加入依頼者 】	加入依頼日・記入日	年	月	日
本保険の申込みをします。また、下記告知事項の記載内容に相違ありません。				
(フリガナ)				
住所				
(フリガナ)				
会社名				
役職名				
電話番号	-	-		



### 【告知事項】

#### 〈ご注意〉

- 本質問書兼申告書のご回答内容によっては、契約をお引き受けできない場合がございますので、あらかじめご了承ください。
- 本質問書兼申告書の内容が事実と相違した場合は、保険金をお支払いできない場合がありますので、すべての項目について正確にご記入願います。

#### 1. 直近年度における従業員数

従業員数 (正規従業員+非正規従業員)	名	→	保険料	円
------------------------	---	---	-----	---

※非正規従業員で雇用期間満了に伴う退職者は除外してください。

- 2. 過去5年間に従業員から訴訟を受けたことがありますか。  
A. はい B. いいえ
- 3. 過去5年間に労使問題に起因するストライキ等がありましたか。  
A. はい B. いいえ
- 4. 過去5年間に労働基準法・労働安全衛生法の違反または労働基準局からの指導がありましたか。  
A. はい B. いいえ
- 5. 過去5年間に従業員から①不当解雇②差別③セクシャルハラスメント④パワーハラスメント⑤ケアハラスメント⑥マタニティハラスメント⑦モラルハラスメントによる損害賠償請求を受けたことがありますか。  
A. はい B. いいえ
- 6. 今後2年以内に次のいずれかの予定はありますか。  
①営業所・施設等の閉鎖に伴う人員(従業員)削減  
②買収・合併等に伴う人員(従業員)削減  
③その他従業員の大量解雇  
A. はい B. いいえ
- 7. 本保険で担保される事故(①不当解雇②差別③セクシャルハラスメント④パワーハラスメント⑤ケアハラスメント⑥マタニティハラスメント⑦モラルハラスメント)が発生する可能性がある状況、事実、事情を経営陣が認識していますか。  
A. はい B. いいえ

担当代理店	特記事項	受付日
-------	------	-----